

JECC MONTHLY通信

April 2026

新人育成の陰で見落とされがちな「2年目社員」・若手が伸びる組織は、4月に何をしているのか

4月は新入社員の受け入れや研修対応で、職場が最も忙しくなる時期です。多くの企業で育成の関心は新人に向きますが、その一方で見落とされがちなのが2年目社員の存在です。

育成の空白期間になっていませんか？

2年目になると、「もう基本はできるはず」「自分で考えて動いてほしい」という期待が高まり、上司や先輩の関わりは自然と減っていきます。

しかし、本人にとってはまだ仕事の全体像が見え始めたばかりの段階です。実際に2年目社員からは、次のような声が聞かれることがあります。

- 仕事には慣れてきたが、自信があるわけではない
- 忙しい上司に相談しづらい
- 自分がどこまで期待されているのか分からない
- この仕事が将来どうつながるのか見えない



新人の頃は丁寧に教えてもらえた一方で、2年目になると急に「自立」を求められる。このギャップが、若手の不安やモチベーション低下につながることも少なくありません。

特に4月は、新人対応に組織のエネルギーが集中するため、2年目社員にとっては育成の空白期間になりやすい時期です。このタイミングでの関わり方が、その後の成長スピードや定着に大きく影響します。

2年目社員の成長を後押しするための3つのポイント

では、2年目社員の成長を後押しするために、職場ではどのような関わりが有効なのでしょう。

① 仕事を「目的」とセットで任せる

作業の指示だけでなく、「この仕事の目的は何か」を共有することで、仕事の意味理解が深まります。

② 振り返りの機会をつくる

経験が増える2年目こそ、「この仕事から何を学んだか」を言葉にする時間が重要です。

③ 期待を言葉で伝える

「今年はここを伸ばしてほしい」といった具体的な期待は、若手の成長意欲を大きく高めます。

新人育成が注目される4月ですが、実は若手が伸びる組織ほど、2年目社員への関わりを大切にしています。この時期に、2年目社員の成長を改めて見つめ直すことが、将来の中核人材を育てる第一歩になるのではないのでしょうか。

入社後半年～2年目の新人育成研修

手取り足取りの育成から卒業し、自ら成長するプロ社員になる！



新人の成長に合わせて振り返りを行い、自分の強みや課題に気づき、その背景にある考え方を理解し、課題を乗り越える力を身につけます。入社後に現場でよくある悩みや課題をもとに、どのように考え、どう行動すればよいかを学びます。職場環境を活かしながら、自ら成長し続ける社員への変化を促します。



詳細はジェックHPへ↑

セミナーアーカイブ

マネジメントはスキル追加ではない 新任マネジャーに必要な「アンラーニング」



多くの新任マネジャーは、優秀なプレイヤーとして評価され、昇格しています。しかし、優秀だからこそ「抱え込みや放置などで初期のマネジメント不全」に陥る危険性もあります。本セミナーでは新任マネジャーに必要な役割や変えるべき行動（考え方）を言語化し、どう実践すべきかの設計についてご紹介します。



詳細・お申込みはジェックHPへ↑



役職定年・定年延長時代の新しい人材マネジメント

今、向き合うべき45歳～60歳のヤングシニア世代キャリア支援

ヤングシニア世代に必要な「キャリア理論」と「具体的なキャリア・デザイン支援の取り組み方」を事例に基づき、ご紹介します。



詳細・お申込みはジェックHPへ↑



“ハラスメント回避”の先へ

Z世代と働くための対話力再構築とAIロープレでの体得法

世代間ギャップをアンコンシャスバイアス（無意識の偏り）として捉え直し、未来に向けたコミュニケーション＝未来対話を磨く実践のヒントをご紹介します。

PeopleX & JECC



詳細・お申込みはジェックHPへ↑

すぐよめるコラム・新人育成特集

タイトル横のQRコードから ジェックHPのコラムページへ



新人が辞める会社のOJTに共通すること
～見落とされがちな「関わり方」の問題



OJTは担当者だけの仕事ではない
～人事とマネジャーがつくる「新人育成のチーム」



新人が育つ職場に共通する「最初の90日」
～成長と定着を分けるオンボーディング設計



お役立ち道ねっと おススメコンテンツ



<https://oyakudachi-do.net/>



Step Up The 新入社員！

新入社員研修で学んだことを少し違う角度から考えてみたり、成長するためのヒントが詰まっています。「基本無くして応用なし」。今回学んだ基本は、ことあるごとに思い返し行動ができるようにステップアップしていきましょう。

新入社員や若手社員の皆様へご案内ください。

<https://oyakudachi-do.net/solution/s>



発行 株式会社ジェック ホームページ www.jecc-net.co.jp

・本社 〒170-6020 東京都豊島区東池袋3丁目1-1 サンシャイン60ビル20階
・大阪 〒532-0003 大阪市淀川区宮原4丁目1-9 新大阪フロントビル7階
・名古屋 〒460-0003 名古屋市中区錦1丁目4-25 伏見ITビル4階

TEL 03 (3986) 6365
TEL 06 (6394) 8335
TEL 052 (212) 1621

・JECC VIETNAM COMPANY LIMITED Floor 8, A Tower, Sky City Tower, 88 Lang Ha, Lang Ward, Ha Noi City, Vietnam TEL : +84-24-2283-4888

JECCOO
Just Excellent Core value Creator
株式会社ジェック

