

株式会社日本マンパワー 行動計画（第5期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：多様な働き方の推進

<対策>

令和5年4月～	ニーズ調査の実施
	ガイドライン・制度の策定
	周知・啓発し多様な働き方の推進
	多様な働き方を阻害する課題解決

目標2：年次有給休暇の取得促進（年間付与日数の8割以上の取得）

<対策>

令和5年4月～	取得状況の実態調査
	取得率の低い部署への取得促進（意識改革・体制整備）
	各部署において年次有給休暇の取得計画の策定