

株式会社日本マンパワー 行動計画（第2期）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年4月1日 ～ 平成29年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得（特に男性の育児休業取得）促進のための育児休業取得経験者による情報提供の実施

<対策>

- 具体的なニーズ調査および分析
- トライアル実施（講演会、座談会などを想定）
- 年間1回以上の実施体制確立

目標2：育児休業をしている社員の職業能力の開発及び向上のための制度構築

<対策>

- 育児休業期間中の自己啓発として相応しい教育プログラム・ツールの検討
- 選定した教育プログラム・ツールの割引制度など、具体的な制度についての検討
- 社内周知および制度の実施

目標3：子どもが生まれる前のプレママ・プレパパ社員の休暇取得促進策の実施

<対策>

- 具体的なニーズ調査および分析
(出産前にどのような事由で休暇が必要になるか)
- 具体的な取得促進措置の内容について検討
- 措置内容に応じて必要な場合、規程類の改定
- 社内周知および実施