

賞与が転職を考えるきっかけになると回答した20代が7割を超える。「賞与の支給額が想定より低かったので、年収を上げるために転職したい」の声/20代転職希望者アンケート

株式会社学情は、20代の仕事観や転職意識をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「冬の賞与」に関して調査。冬の賞与の支給状況は、「増えた」「昨年と同水準」の回答がそれぞれ約3割、「減った」「支給されなかった」がそれぞれ約2割となりました。業界や企業によって状況が異なることが分かります。また、7割以上の20代が、「賞与」は「転職の検討」に影響をもたらすとしています。「賞与後が、退職にベストなタイミングだと思う」「賞与の支給額が想定より低かったので、年収を上げるために転職したい」などの声が寄せられました。賞与後に転職する際の、転職希望時期は「3ヵ月以内」の回答が半数を超えました。

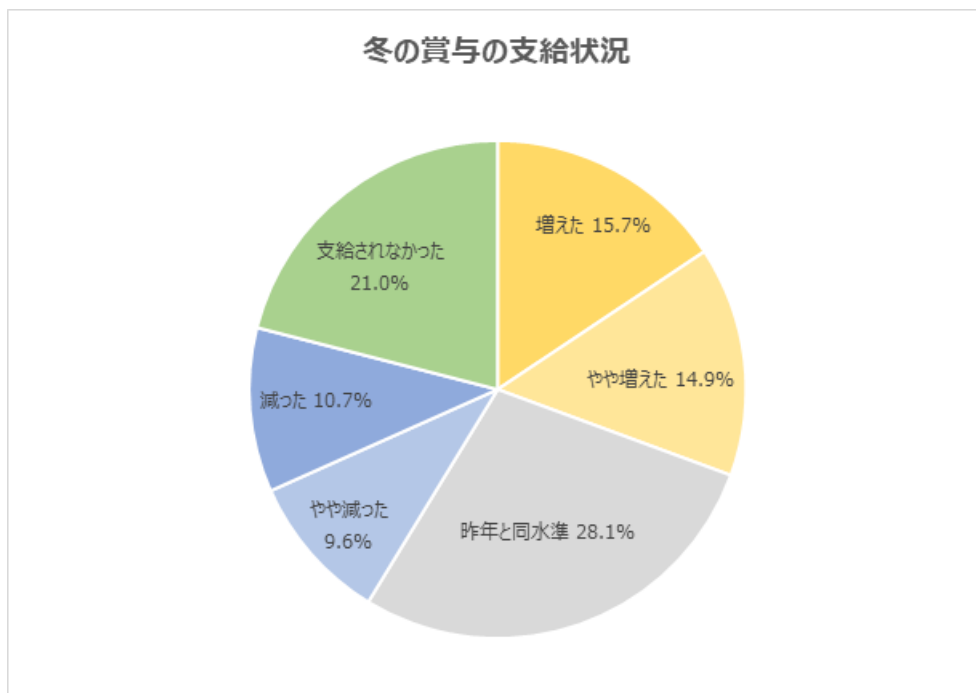
【TOPICS】

- (1) 冬の賞与は「増えた」「昨年と同水準」がそれぞれ約3割、「減った」「支給されなかった」がそれぞれ約2割
- (2) 賞与が転職を考えるきっかけになると回答した20代が7割を超える
- (3) 賞与後に転職する際の転職希望時期は、「3ヵ月以内」が半数を超える

【調査の背景】

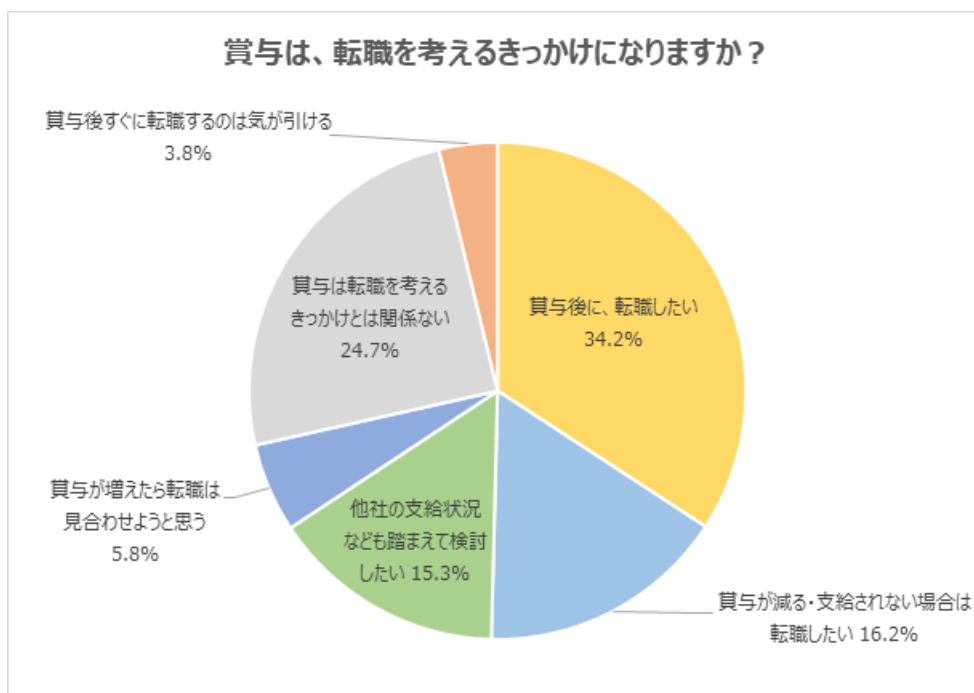
コロナ禍で賞与が大幅に減額された企業や、支給が見送られた企業もあります。賞与後は転職希望者が増加するタイミングです。賞与の支給状況が、20代の転職にどのような影響をもたらしているか調査しました。

- (1) 冬の賞与は「増えた」「昨年と同水準」がそれぞれ約3割、「減った」「支給されなかった」がそれぞれ約2割



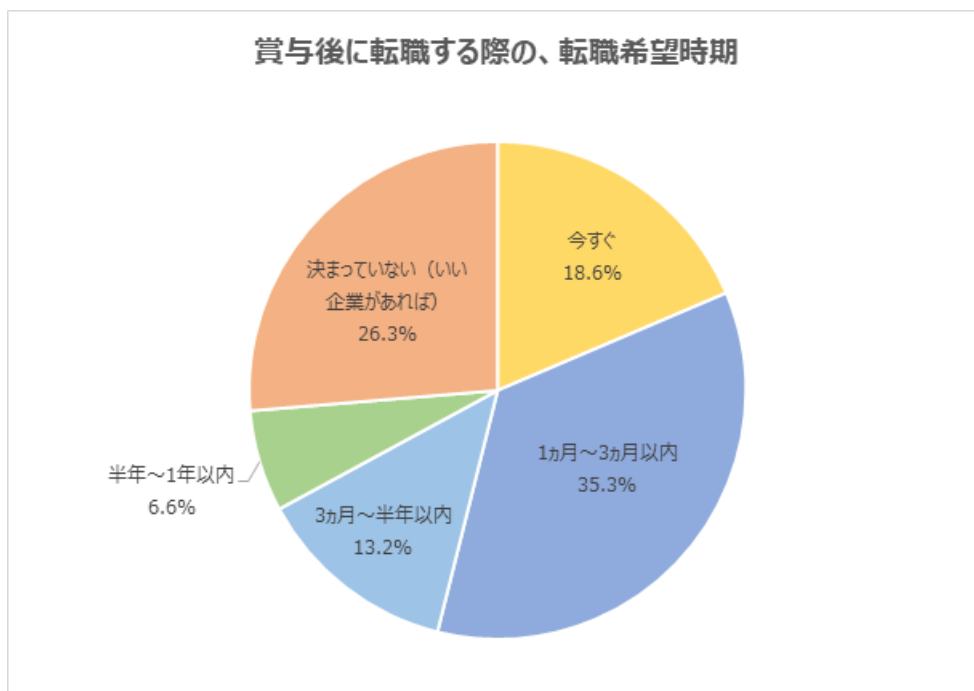
冬の賞与の支給状況について、「増えた」「やや増えた」と回答した20代は30.6%でした。「昨年と同水準」が28.1%、「減った」「やや減った」が20.3%、「支給されなかった」が21.0%となっており、業界や企業によって状況が異なることが分かります。

(2) 賞与が転職を考えるきっかけになると回答した 20 代が 7 割を超える



「賞与は転職を考えるきっかけになりますか？」という質問に対し、「賞与後に、転職したい」と回答した 20 代が 34.2%に上りました。「賞与が減る・支給されない場合は転職したい」16.2%、「他社の支給状況なども踏まえて検討したい」15.3%、「賞与が増えたら転職は見合わせようと思う」5.8%となっており、71.5%の 20 代が、「賞与」は「転職の検討」に影響をもたらすとしています。「賞与後が、退職にベストなタイミングだと思う」「賞与は働く上でのモチベーションなので、賞与の支給額によっては転職を検討したい」「賞与の支給額が想定より低かったので、年収を上げるために転職したい」などの声が寄せられました。

(3) 賞与後に転職する際の転職希望時期は、「3 カ月以内」が半数を超える



賞与後に転職する際の、転職希望時期は「今すぐ」が 18.6%、「1 カ月～3 カ月以内」が 35.3%となっています。「3 カ月以内」の転職を希望する 20 代が 53.9%に達しました。

■調査概要

- 調査対象：[20代専門]転職サイト「Re就活」へのサイト来訪者
- 調査方法：Web アンケート
- 調査期間：2021年12月9日～2021年12月20日
- 有効回答数：365名