

企業の採用意欲が高くなると、転職に「前向きになる」とした 20 代が 9 割に迫る。「コロナ禍で内定を取り消された経験がある。求人が増えるタイミングで転職したい」の声。/20 代転職希望者アンケート

株式会社学情は、20 代の仕事観や転職意識をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「アフターコロナを見据えた転職」に関して調査。企業の採用意欲が高くなると、転職に「前向きになる」と回答した 20 代転職希望者が 88.1%に上りました。「求人が増えれば、希望する仕事を見つけられる可能性が高くなると思う」「就職活動の際は、新型コロナウイルス感染拡大の影響で 4 社中 3 社の内定を取り消された経験がある。企業が採用を強化し、求人が増えるタイミングで転職したい」などの声が寄せられました。企業の採用意欲が高くなっているタイミングで、転職活動を行い、転職を成功させたいという意向が伺えます。

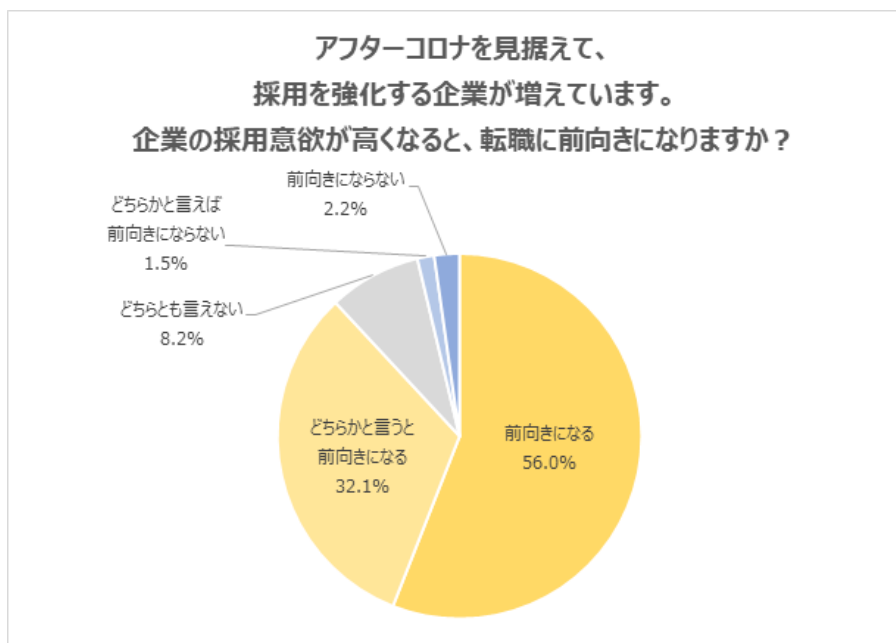
【TOPICS】

- (1) 企業の採用意欲が高くなると、「転職に前向きになる」20 代転職希望者が約 9 割に迫る
- (2) 転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を「重視する」20 代転職希望者が 7 割超
- (3) 転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を重視する理由は「求人が増えるから」が最多
- (4) アフターコロナを見据えて、転職において重視することは「企業の安定性」が最多、次いで「スキルの習得」

【調査の背景】

アフターコロナを見据えて、採用を強化する企業が増えています。[20 代専門]転職サイト No.1「Re 就活」も、半年前と比較すると、求人件数が 136.9%の増加となっています。企業の採用強化が、20 代の転職希望者の転職意向にどのような影響をもたらしているか調査しました。

- (1) 企業の採用意欲が高くなると、「転職に前向きになる」20 代転職希望者が約 9 割に迫る



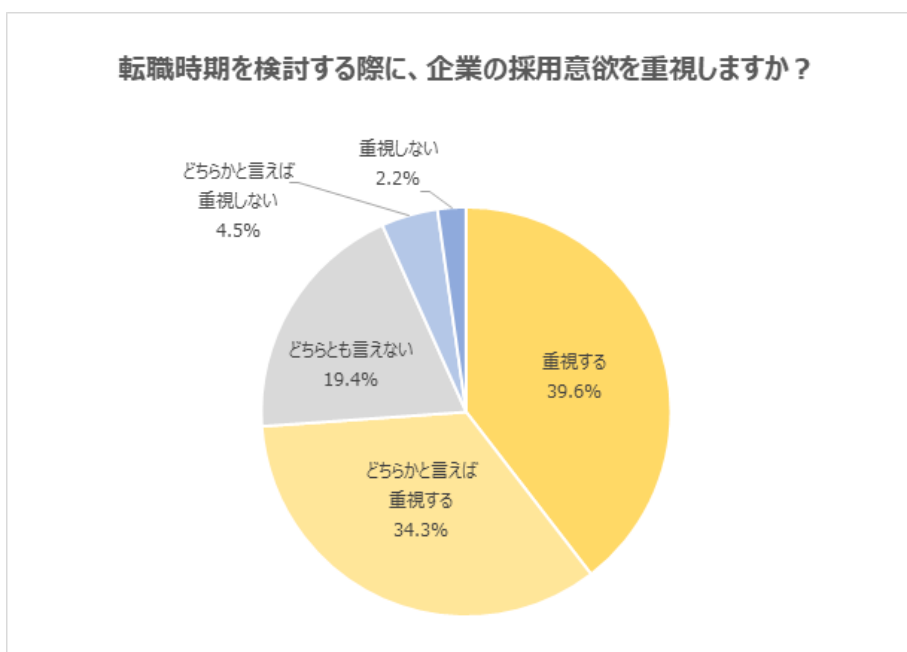
企業の採用意欲が高くなると、転職に「前向きになる」「どちらかと言えば前向きになる」と回答した 20 代転職希望者が 88.1%に上ります。約 9 割の 20 代転職希望者が、企業の採用意欲が高くなると、転職に積極的になることが分かります。「求人が増えれば、希望する仕事を見つけられる可能性が高くなると思う」「必

要としてくれる会社が見つかりそう」「就職活動の際は、新型コロナウイルス感染拡大の影響で4社中3社の内定を取り消された経験がある。企業が採用を強化し、求人が増えるタイミングで転職したい」などの声が寄せられました。企業の採用意欲が高くなっているタイミングで、転職活動を行い、転職を成功させたいという意向が伺えます。

▼分析

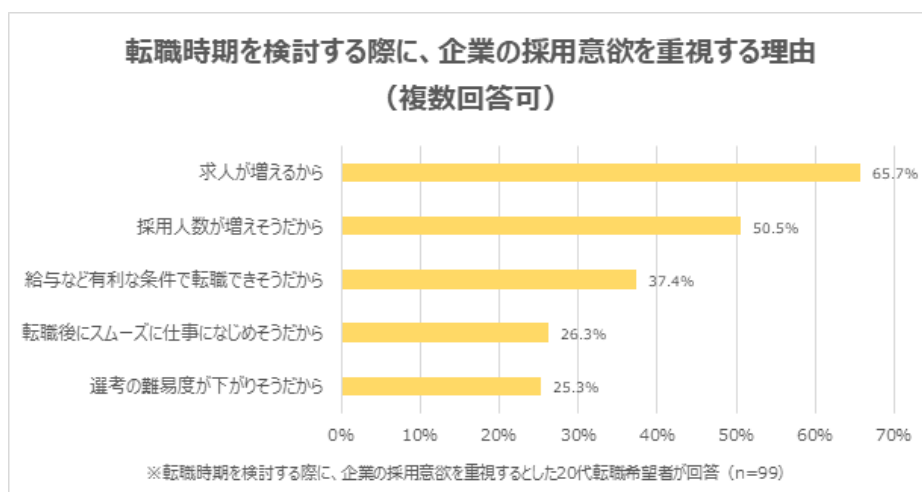
新型コロナウイルスの感染者数が減少した秋以降、アフターコロナを見据えて、採用を強化する企業が増えています。約9割の20代転職希望者が、企業の採用意欲が高くなると転職に前向きになると回答しており、企業が採用を強化すると連動し、転職を前向きに考える20代が多いことが分かります。また、これからの時期は、冬の賞与後に転職を検討する20代や、4月入社を希望する20代が転職活動を活発化させます。年明け以降、企業の採用意欲の向上と、20代転職希望者のアクティブ化で、20代転職市場はさらに活況になると推察されます。

(2) 転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を「重視する」20代転職希望者が7割超



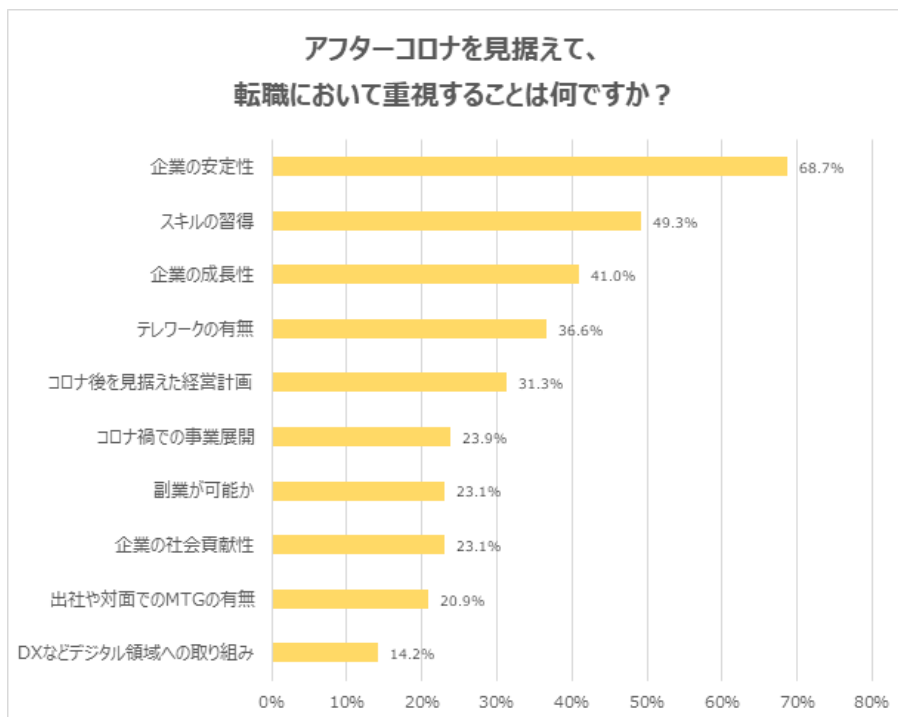
転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を「重視する」「どちらかと言えば重視する」と回答した20代転職希望者が73.9%に上りました。7割超の20代転職希望者が、転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を重視していることが分かります。

(3) 転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を重視する理由は「求人が増えるから」が最多



転職時期を検討する際に、企業の採用意欲を重視する理由は、「求人が増えるから」が65.7%で最多。次いで、「採用人数が増えそうだから」50.5%、「給与など有利な条件で転職できそうだから」37.4%と続きます。

(4) アフターコロナを見据えて、転職において重視することは「企業の安定性」が最多、次いで「スキルの習得」



アフターコロナを見据えて、転職において重視することは「企業の安定性」が68.7%で最多。次いで、「スキルの習得」49.3%、「企業の成長性」41.0%と続きます。「コロナ禍で、会社の将来性を感じられずに転職を検討している。安定性を重視したい」「コロナ禍でも成長を続ける企業は、コロナ後も安心して働けると思う」「現職ではスキルの習得を見込めないで、手に職をつけたい」などの声が上がりました。コロナ禍でも「安定した経営」や「成長」を続ける企業は、コロナ後も「安定」や「成長」が見込めそうだと考える20代転職希望者が多いことが分かります。また、コロナ禍で「仕事」や「収入」に関して不安を感じ転職を検討する20代は、転職先に「安定性」を求めていると推察されます。

■調査概要

- ・調査対象：[20代専門]転職サイト「Re就活」へのサイト来訪者
- ・調査方法：Webアンケート
- ・調査期間：2021年11月18日～2021年12月9日
- ・有効回答数：134名