

**【20代意識調査】20代の転職では「長く働ける環境を重視派」が58.6%で、半数超え！**

**転職時に、「休日休暇」「残業時間」「テレワーク制度」「出産・育児休暇の利用実績」に**

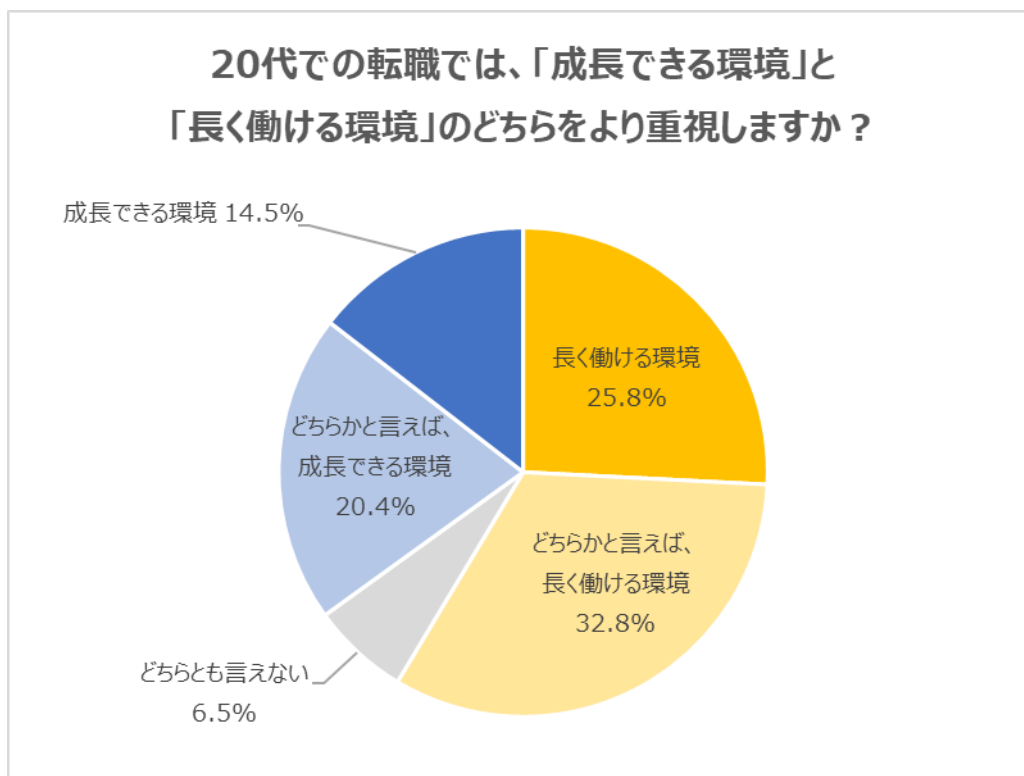
**注目する20代女性が多数。**

株式会社学情は、20代の仕事観や転職意識をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「20代女性が転職において重視する点」に関して調査。20代の転職で重視する点は、「長く働ける環境」「どちらかと言えば、長く働ける環境」が58.6%で、「成長できる環境」「どちらかと言えば、成長できる環境」34.9%を、23.7ポイント上回りました。「結婚や出産などのライフイベントを経験しても、働き続けられるように、長く働ける環境を重視したい」などの声が挙がっています。「長く働けそう」と思う企業の特徴は、上位3項目が「休日休暇」に関する項目となり、次いで「残業が少ない」「在宅勤務・テレワーク可」「出産・育児休暇の利用実績あり」が多く回答を集めました。「在宅勤務・テレワークができる環境があれば、子育てとも両立しやすいと思う」「出産・育児休暇から復帰した先輩が、どのような仕事をしているか、どのようなキャリアを築いているのかも知りたい」などの声が寄せられています。

## 【TOPICS】

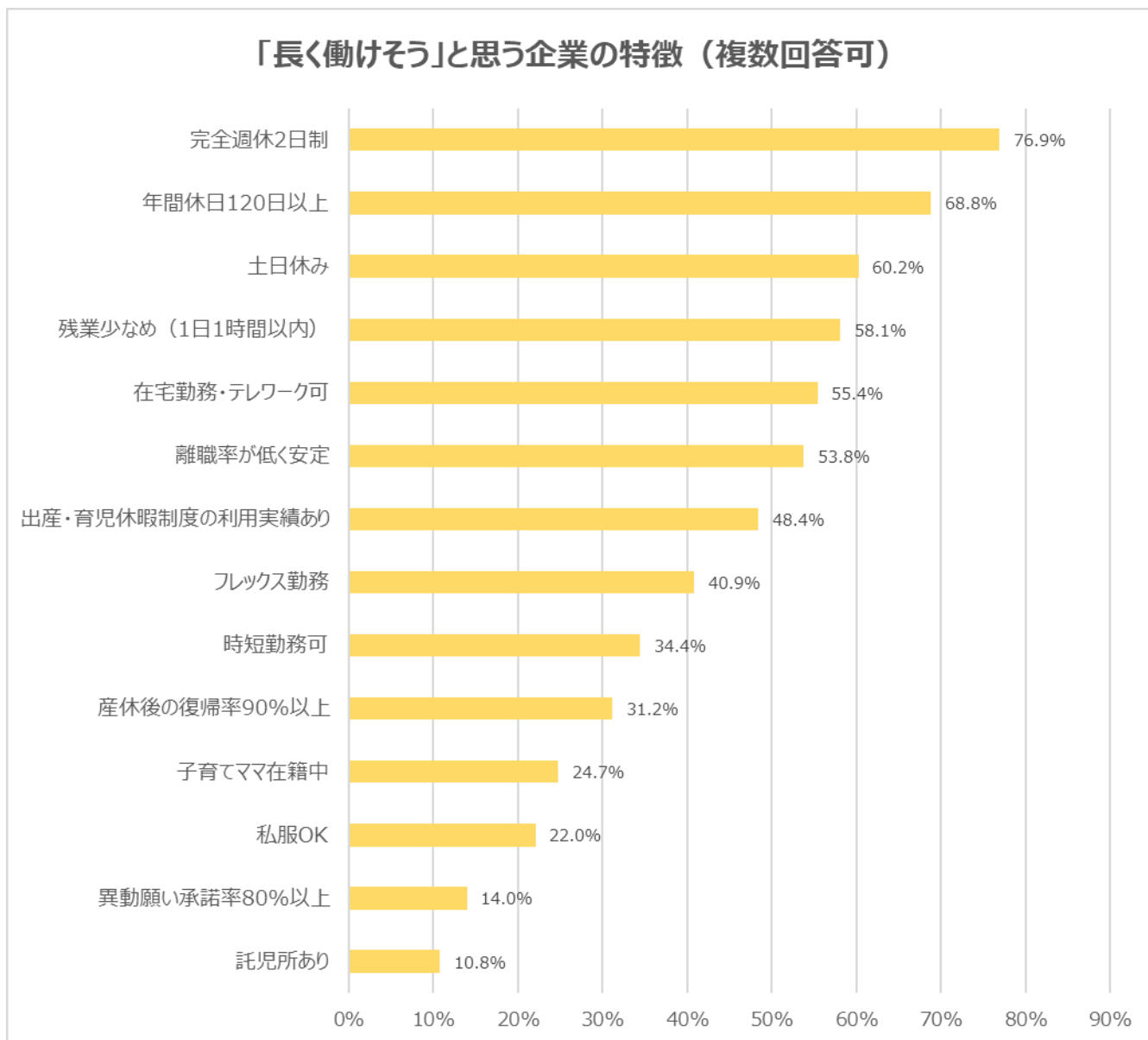
- (1) 20代での転職で重視する点は、「長く働ける環境を重視派」が「成長できる環境を重視派」を上回る
- (2) 「長く働けそう」と思う企業の特徴は、「完全週休2日制」が76.9%で最多
- (3) 「成長できそう」と思う企業の特徴は「教育・研修1ヵ月以上」が58.1%で最多  
「女性の管理職登用実績あり」は41.4%

- (1) 20代での転職で重視する点は、「長く働ける環境を重視派」が「成長できる環境を重視派」を上回る



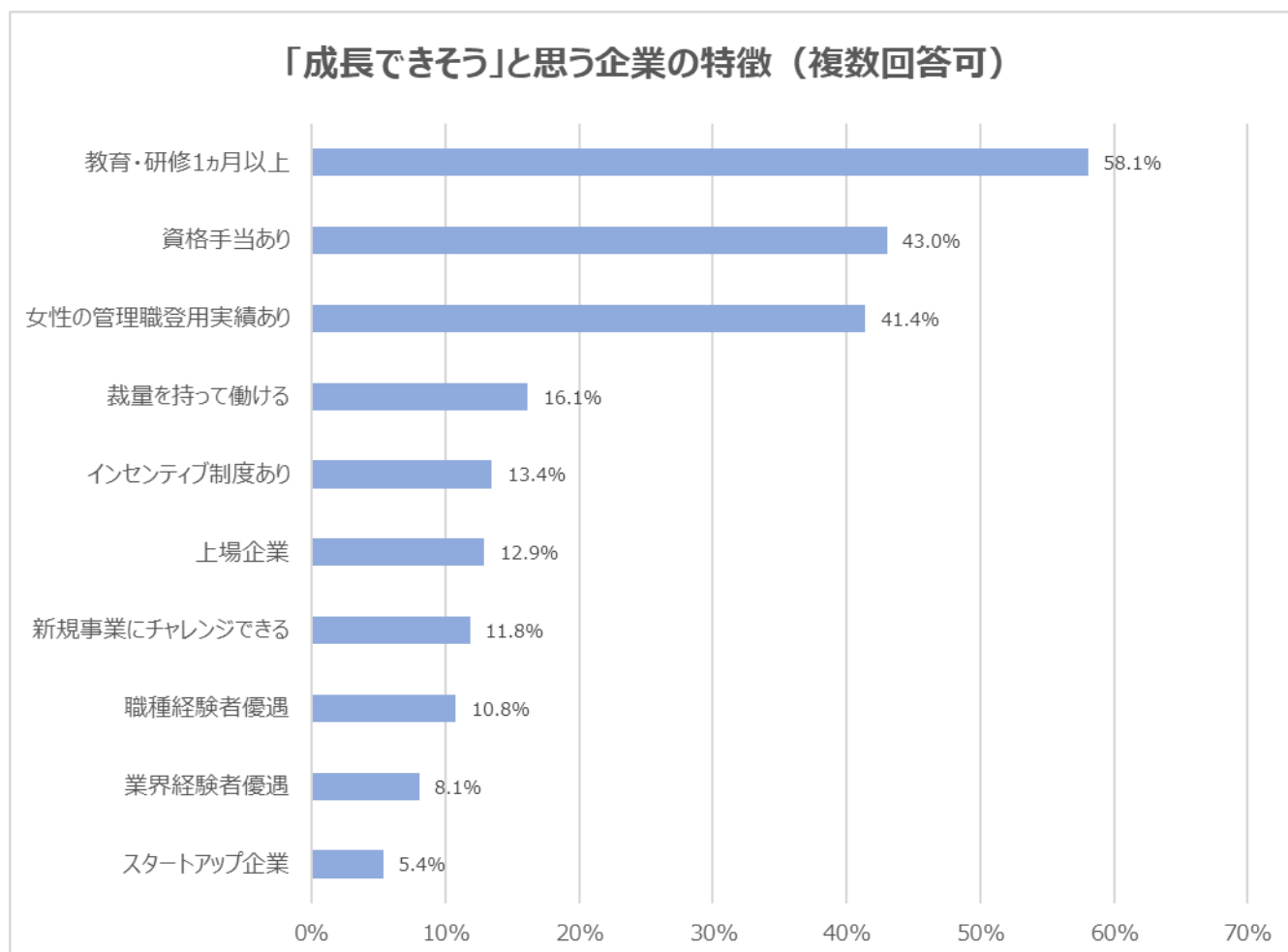
20代の転職で重視する点は、「長く働ける環境」「どちらかと言えば、長く働ける環境」が58.6%で、「成長できる環境」「どちらかと言えば、成長できる環境」34.9%を、23.7ポイント上回りました。「結婚や出産などのライフイベントを経験しても、働き続けられるように、長く働ける環境を重視したい」という声が挙がる一方、「ライフイベントを考えると、20代のうちに経験を積んで成長しておきたい」という声も寄せられました。

## (2) 「長く働けそう」と思う企業の特徴は、「完全週休2日制」が76.9%で最多



「長く働けそう」と思う企業の特徴は、「完全週休2日制」が76.9%で最多。次いで、「年間休日120日以上」68.8%、「土日休み」60.2%と続き、上位3項目は「休日休暇」に関する項目となりました。「在宅勤務・テレワーク可」は55.4%で半数を超える結果となっています。「在宅勤務・テレワークができる環境があれば、子育てとも両立しやすいと思う」「テレワークなど場所を選ばない働き方ができると、パートナーの転勤時なども仕事を続けることができると思う」などの声が寄せられました。また、「出産・育児休暇制度の利用実績あり」は48.4%でした。「出産・育児休暇から復帰した先輩が、どのような仕事をしているか、どのようなキャリアを築いているのかも知りたい」などの声が挙がっています。

(3) 「成長できそう」と思う企業の特徴は「教育・研修 1 カ月以上」が 58.1%で最多  
「女性の管理職登用実績あり」は 41.4%



「成長できそう」と思う企業の特徴は、「教育・研修 1 カ月以上」が 58.1%で最多。次いで、「資格手当あり」43.0%と続きます。「女性の管理職登用実績あり」の回答は 3 番目に多く、41.4%でした。将来を見据えて、「スキルを身に付けてキャリアアップしたい」「ライフイベントなどを見据えて、20 代のうちに将来に役立つ資格を取得したい」といった声が挙がりました。

■調査概要

- ・調査対象：[20 代専門]転職サイト「Re就活WOMAN」へのサイト来訪者
- ・調査方法：「Re就活」にアクセスしたサイト来訪者に、アンケートのポップアップを表示
- ・調査期間：2020 年 11 月 27 日～2021 年 1 月 8 日
- ・有効回答数：186 名

東証一部上場

学情

