

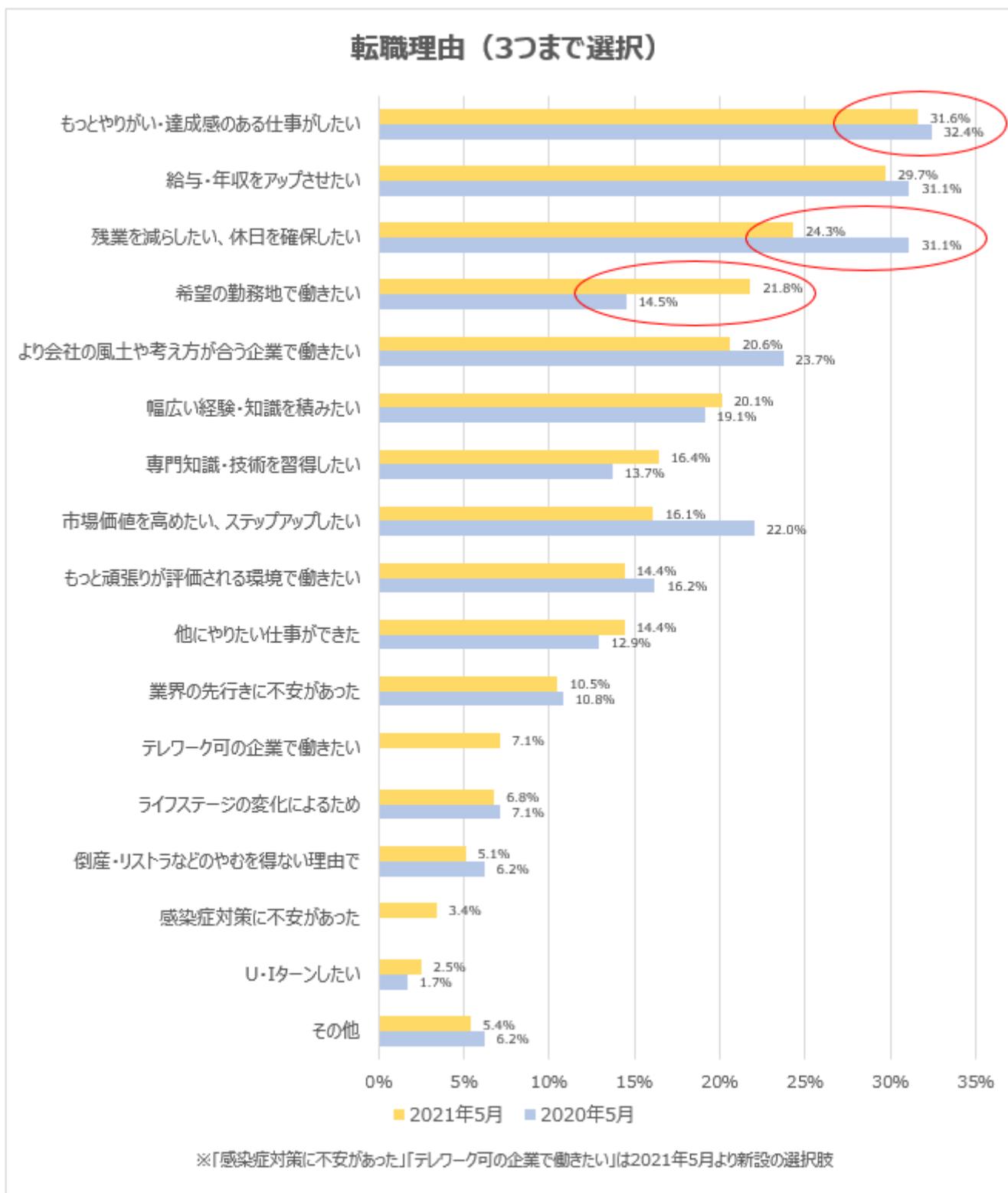
**【20代意識調査】第二新卒の転職理由は、「もっとやりがい・達成感のある仕事をしたい」が****31.6%で最多。コロナ禍で、「残業の削減・休日の確保」を理由にした転職は減少。**

株式会社学情（本社：東京都中央区・大阪市北区／代表取締役社長：中井清和）は、20代の仕事観や転職意識をひも解くために、アンケート調査を実施しました。今回は、「第二新卒（職歴3年未満の20代）の転職意識」に関して調査。第二新卒（職歴3年未満の20代）の転職理由は、「もっとやりがい・達成感のある仕事をしたい」が31.6%で最多。次いで、「給与・年収をアップさせたい」29.7%と続きます。また、転職理由3位の「残業を減らしたい・休日を確保したい」は、前年比6.8ポイント減少。「プライベートな時間の確保」は転職理由として減少した一方、転職理由4位の「希望の勤務地で働きたい」は、前年比7.3ポイント増加しました。コロナ禍での働き方の変化により、転職理由にも変化が生じていると考えられます。新しい職場に求めることは、「仕事内容にやりがいがある」（4.1ポイント増）や、「スキルを身につけて成長できる」（3.4ポイント増）が、前年比で増加。これまで第二新卒は、働く環境の改善を重視する傾向でしたが、「仕事内容」や「スキル習得」を重視して転職活動をする第二新卒が増加していると推察されます。

**【TOPICS】**

- （1）転職理由は「もっとやりがい・達成感のある仕事をしたい」が31.6%で最多**
- （2）新しい職場に求めることは「良好な人間関係」が43.5%で最多。**  
前年比では、「仕事のやりがい」「スキル習得」を求める第二新卒が増加の傾向
- （3）転職で実現したいキャリアは、経験と異なる業種・職種で転職する「キャリアチェンジ」が62.8%**

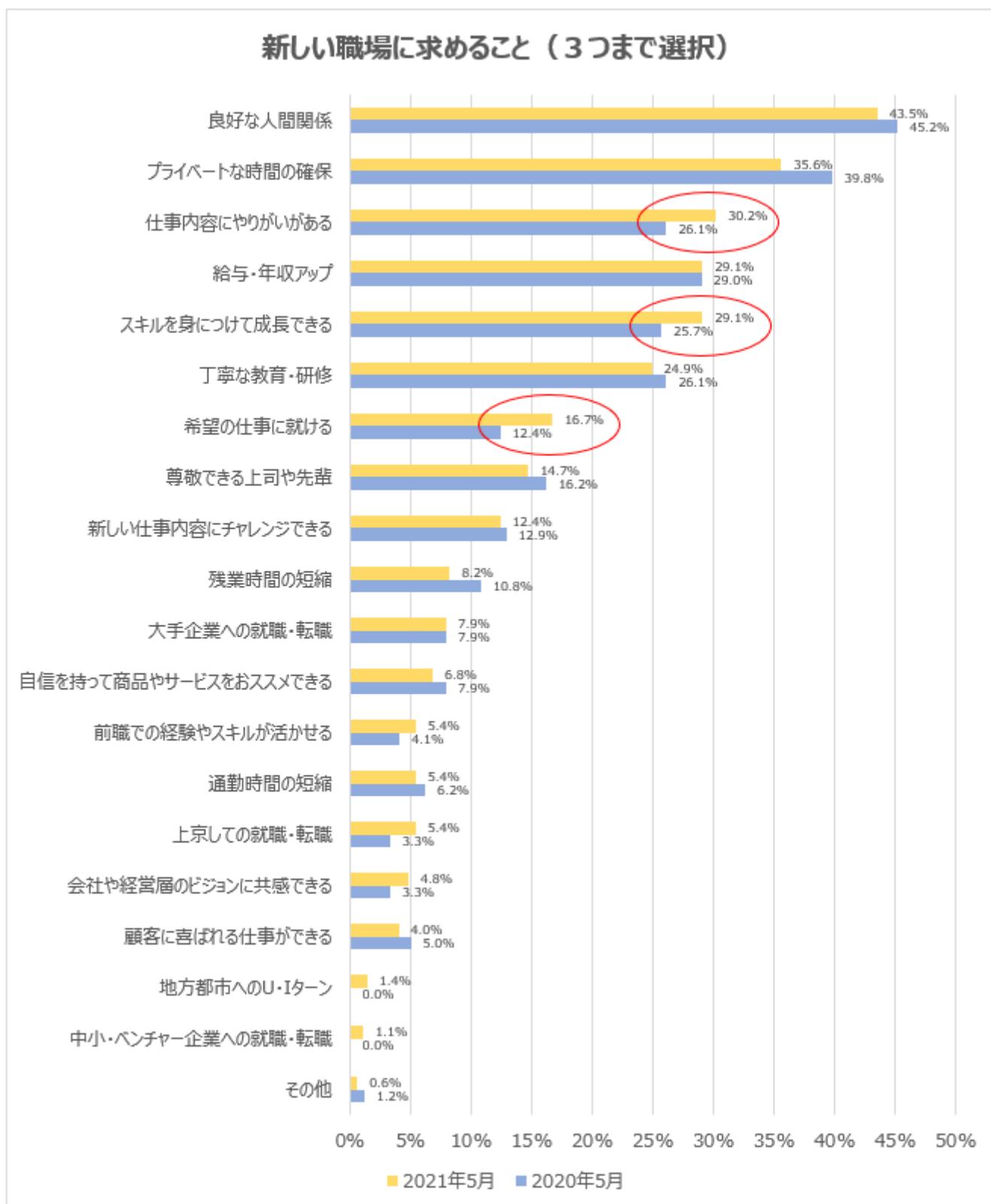
(1) 転職理由は「もっとやりがい・達成感のある仕事をしたい」が 31.6%で最多



職歴 3 年未満の第二新卒の転職理由は、「もっとやりがい・達成感のある仕事をしたい」が 31.6%で最多。次いで、「給与・年収をアップさせたい」29.7%と続きます。3 番目に回答を集めた「残業を減らしたい・休日を確保したい」は、前年比 6.8 ポイント減少。「プライベートな時間の確保」は転職理由として減少傾向にあることが分かります。一方、4 番目に回答を集めた「希望の勤務地で働きたい」は、前年比 7.3 ポイント増加しました。コロナ禍での働き方の変化により、転職理由にも変化が生じていると推察されます。

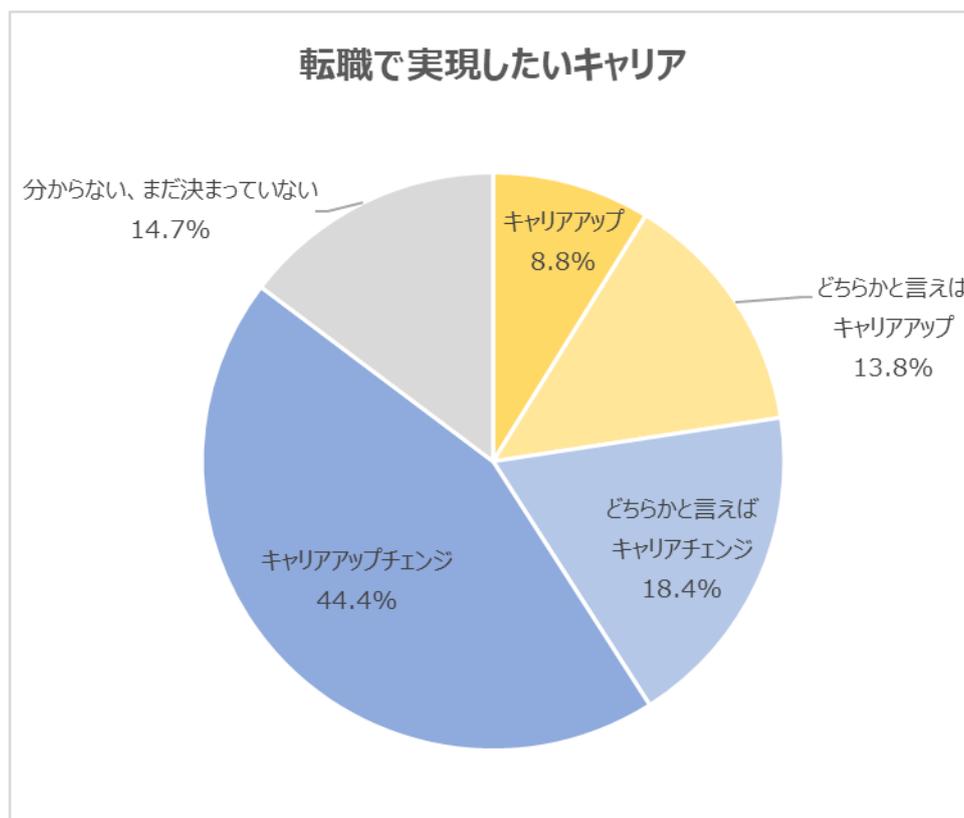
(2) 新しい職場に求めることは「良好な人間関係」が43.5%で最多。

前年比では、「仕事のやりがい」「スキル習得」を求める第二新卒が増加の傾向



新しい職場に求めることは、「良好な人間関係」が43.5%で最多となりました。前年比で増加したのは、「仕事内容にやりがいがある」4.1ポイント増、「スキルを身につけて成長できる」3.4ポイント増、「希望の仕事に就ける」4.3ポイント増となりました。いずれも「仕事内容」や「スキル」に関する項目で回答が増加しており、「仕事内容」や「スキル習得」を重視する第二新卒が増加していると考えられます。

### (3) 転職で実現したいキャリアは、経験と異なる業種・職種で転職する「キャリアチェンジ」が 62.8%



転職で実現したいキャリアは、「キャリアチェンジ」44.4%、「どちらかと言えばキャリアチェンジ」18.4%となっており、経験と異なる業種・職種で転職をする「キャリアチェンジ」を希望する第二新卒が、62.8%に上りました。新しい業種・新しい職種に挑戦したいという意向が伺えます。

#### ■調査概要

- ・調査対象：[20代専門]転職サイト「Re就活」へのサイト来訪者
- ・調査方法：「Re就活」にアクセスしたサイト来訪者に、アンケートのポップアップを表示
- ・調査期間：2021年3月1日～2021年3月14日
- ・有効回答数：790名