

報道関係各位

2020年1月21日
株式会社コウエル

海外 IT エンジニア活用支援サービス「GLITTS」 スタート！

～ ベトナム視察往復航空券相当額がもらえる『GLITTS スターターキャンペーン』を開始！～

グローバル IT ソリューション企業である株式会社コウエル(本社:東京都品川区、代表取締役社長: 廣瀬倫理、以下当社)は、海外 IT エンジニア活用を支援する「ラボ型開発」・「人材紹介」・「海外 IT 子会社設立支援」の 3 つのサービスを体系化し、企業の IT 体制の拡充やデジタル・トランスフォーメーションの推進支援を行うトータルサービス『GLITTS』(グリッツ: **GL**lobal **IT** **T**otal **S**upport Program)を 2020 年 1 月 21 日より提供開始することをご報告します。

これに併せて、『GLITTS スターターキャンペーン』として 2 つの特典からご希望のものを選択できる期間限定キャンペーンを実施します。

1) 背景

近年、日本の労働人口減少問題や第四次産業革命に伴う IT 人材需要の増加により、IT エンジニアの求人倍率は一部の求人媒体等によると 8 倍前後を推移している他、2030 年には日本国内で IT エンジニアが 78.9 万人不足するとも報じられています。

一方で国内企業は、グローバル化するビジネス環境へ対応し、IT を中核とした経営にシフトするデジタル・トランスフォーメーション(以下 DX)を推進することが経営上の重要課題となっており、社外からの IT リソースの調達はもちろん、IT 活用を企画し推進する正社員エンジニアの採用、育成も重要になっています。

これらを受けて、優秀な IT 人材を国籍を問わず正社員として採用する動きが非常に活発になっています。さらに近年はグローバルビジネスの拡大に伴い、製造・流通・飲食・各種サービス業等で東南アジア各国へ進出する企業が増えたことで、現地法人を設立するための制度や心理的ハードルが下がってきました。このため海外に自社の IT 開発の子会社を設立するケースも多くなっています。

海外 IT エンジニアを活用する手法の主なものには以下の 3 つに分類され、それぞれメリット・デメリットがあります。海外人材の活用や受け入れノウハウの有無により、企業それぞれが最適な活用方法を検討・選択し、短期間で実現していくことが企業経営上、非常に重要になっています。

<海外 IT エンジニア活用方法>

ラボ型開発	アウトソーシングで海外 IT エンジニアを活用
人材採用支援	海外 IT エンジニアを正社員として採用する企業に人材を紹介
海外法人設立支援	海外に IT 開発子会社を設立するための各種業務を支援

2) GLITTS について

企業の社内体制等により、上述の 3 種類のうちどの手法を採用するかは、企業により異なります。自社に最適な手法を検討・評価するには多大な工数がかかり、採用するパートナーの選定が非常に重要になってきます。しかし海外 IT 人材活用の手法の多様化や、日本資本企業だけでなく海外資本企業の参入によりサービス利用上、各種契約上の様々なトラブルも増えてきています。

当社は、約 10 年にわたりベトナムの子会社を開発拠点としたグローバルサービスを提供し、グループ全体で 30 名から約 500 名の規模にまで成長、拡大してきました。さらに昨年はバングラデシュの IT エンジニアの採用及びパートナー企業とも提携し、海外 IT エンジニアのリソース確保の拡大を行っています。この過程で、ラボ型開発はもちろんのこと、海外現地法人の開設/運営、ベトナムでの人材採用と教育のノウハウの蓄積を行ってきました。

これらを支える強みとして、ベトナム・ハノイ IT 学部トップ校への地道な活動支援により、トップ 3 校の IT 学部卒業生約 1,700 名を中心に、毎年 1,000 名以上の応募の中から 200~300 名を当社の教育センターで教育し、毎年 70~100 名を採用してきた採用基盤と、入社後も IT 技術・日本語・ビジネスマインド等を教育していくスキームを構築している事が挙げられます。

この採用・教育基盤を活かし、これまでは、ラボ型開発・人材紹介・現地海外子会社設立支援をそれぞれの個別サービスとして実施してきましたが、近年の多様な企業ニーズと、海外 IT 人材活用を目指す企業の広がりを受け、これを総合的に体系化し、誰もが安心して海外 IT 人材を活用でき、企業毎に最適な手法をコンサルティングするサービスとして、「GLITTS」を提供する運びとなりました。

■ サービス概要

・名称

「GLITTS」(グリッツ:GLobal IT Total Support Program)

・特徴

-海外 IT 人材活用コンサルティング

クライアント企業の内部体制やニーズをヒアリングし、最適な海外 IT 人材の活用方法をご提案します。

-3 種類のサービスを必要な時に活用可能

ラボ型開発・人材紹介・海外 IT 子会社支援の 3 種類のサービスを自由なタイミングで活用が可能です。

-各メニューで明確なサービス仕様を規定しトラブル防止

これまでの過去事例を元に多くの潜在化するトラブルになりやすい問題(スタッフの移籍等)の条項を明文化し、サービスメニューを整備します。

・サービスメニュー

1.コンサルティング	海外 IT 人材活用	海外の IT 人材の最適な活用方法をコンサルティング
2.ラボ型開発	ラボ型開発 (スタンダード)	通常のアウトソーシング。貴社専属の IT チームを構成し、当社日本法人のエンジニアがプロジェクトの立ち上げ・運営を支援することも可能
	ラボ型開発(紹介)	現地子会社設立時に向けた現地での人材採用をご支援。設立までの間は当社ラボ型開発に参画いただき、

		豊富な当社教育制度の活用による育成も可能
3.人材紹介	人材紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・日本勤務の海外人材を紹介(エンジニア、非エンジニア) ・日本人 IT エンジニアの紹介
4.現地 IT 子会社支援	設立支援	<ul style="list-style-type: none"> ・現地法人設立までのライセンス取得、登記、オフィス契約、内装業者選定等の支援 ・現地駐在スタッフのビザ/労働許可取得・居住地契約等の支援
	運営支援	<ul style="list-style-type: none"> ・バックオフィス業務支援(会計・採用業務、人事評価制度構築支援等) ・人材育成支援(経営層教育、エンジニア教育等)

* 外部パートナーの紹介、今後提供予定も含む

3) キャンペーン概要

名称	GLITTS スターターキャンペーン
詳細	<p>下記の条件を満たす先着 3 社限定で①②の中からお希望の特典を一つお選び頂きます。</p> <p>①ベトナム視察往復航空券相当額を当社が負担(1社2名まで)</p> <p>②人材紹介料 1 年間 20%OFF(日本国内中途採用のみ)</p>
適用条件	2020年3月末までに当社いずれかのサービスでご契約締結に至った企業様
期間	2020/1/21(火)14:00～2020/3/31(火)14:00
対象	上記の適用条件を満たした先着 3 社
URL	https://www.co-well.jp/offshore_consul.html
注意事項	※本キャンペーンは、予告なく中断・中止・変更される場合がございます。あらかじめご了承ください。

以上

【株式会社コウエル】

当社は、オフショア開発をコア事業としたグローバル IT ソリューション企業です。システム開発からテストサービス、クラウドインテグレーションまでカバーするフルスタック型サービスを提供すると共に、DX 支援や IT 部門最適化、アジア進出支援等のコンサルティング事業の他、アジア現地向けのシステム開発等を展開しています。2019年8月に宮崎県に開設した国内開発拠点「宮崎ソリューションセンター」をはじめ、ベトナムのハノイ・ダナンのオフショア開発拠点(有限会社コウエル アジア)では、経験豊富な技術者を中心に運営され、グローバルな技術力を提供し、お客様の成長をサポートいたします。

会社名	株式会社コウエル(英文表記: CO-WELL Co., LTD.)
所在地	東京都品川区東品川 2-2-28 Tビル 8 階
代表者	代表取締役社長 廣瀬 倫理
URL	https://www.co-well.jp/
事業内容	■IT コンサルティング ■各種システム及びアプリ開発 ■オフショア開発・ニアショア開発

■ベトナム進出支援サービス ■クラウドインテグレーション ■ソフトウェアテストサービス ■人材紹介・支援サービス

<本リリース、サービスに関するお問合せ先>

株式会社コウエル 営業本部

TEL: 03-5783-4511

E-mail: info@co-well.jp

※記載されている会社名・製品名は、各社の登録商標又は商標です。