

エッセンス、他社留学研修サービス「ナナサン」が 第6回日本 HR チャレンジ大賞奨励賞を受賞

「他社留学」型のリーダー育成の仕組みを提供するモデルで、個人と企業、組織の活性化に寄与する点が評価される



「新しい仕事文化をつくる」をミッションに、社内外人材の最適な活用を提案するエッセンス株式会社(本社：東京都中央区、代表取締役：米田瑛紀、以下エッセンス)は、「日本 HR チャレンジ大賞」実行委員会が主催する第6回日本 HR チャレンジ大賞 (<http://www.hrpro.co.jp/challenge.php>) において他社留学研修サービス『ナナサン』が評価され奨励賞を受賞いたしました。

【日本 HR チャレンジ大賞とは】

“人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする”をキャッチフレーズに、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰するもの。経営層や人事部門等が人材領域で積極的にチャレンジする企業を表彰することで、日本社会の活性化促進を目的としている。

- 主催：「日本 HR チャレンジ大賞」実行委員会
- 後援：厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、HR 総研（ProFuture 株式会社）

【エッセンス 他社留学研修サービス「ナナサン」に対する講評】

文化や商習慣・スピードなどが全く異なる環境下でリーダー人材がスキルアップできる「修羅場体験」を、「現場の業務（7割）を続けながら他社に週1回程度（3割）出向いて、他社のリアルなビジネスミッションに向き合う」という「他社留学」型のリーダー育成の仕組みにより提供することで、個人と企業、組織の活性化に寄与することが評価されました。

【他社留学研修サービス「ナナサン」とは】

「現在の業務を7割に圧縮し、同時に3割の時間を他社留学する」というコンセプトのもとに名付けられたサービスで、現職の業務を続けながら他社に週1回程度出向き、他社のリアルなビジネスミッションに向き合う、修羅場体験を通じた新しい形のキャリア開発研修サービスです。エッセンスは、「ナナサン」を含めた様々なサービスの開発を通じ、個人と企業に新たな関係性を提供し、少子高齢化社会における労働生産性向上と働き方改革の一助となるような価値を提供してまいります。

エッセンス株式会社について

エッセンス株式会社は、2009 年の創業以来、「新しい、仕事文化をつくる」をコーポレートミッションとし、働き方の選択肢を増やす3つの事業を行っております。

- 経営課題を解決するプロフェッショナル人材のご紹介サービス プロパートナーズ事業
- 他社留学研修サービス ナナサン事業
- 入社後活躍する人材をご提案。人材紹介・ヘッドハンティングを行う リクルーティング事業

上記の3つのサービスを通して、社内人材の採用・活性化、社外人材の活用といった社内外の人材の最適な活用をご提案しております。今後もエッセンス株式会社は企業と個人の新しい関係性を実現するための多様なサービスの実現に向け、研究開発を続けてまいります。

本リリースに関するお問い合わせ先

エッセンス株式会社 広報・マーケティング担当 八幡

TEL : 03-6661-7747

e-mail : info@essence.ne.jp